

Отчет об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственные за проведение мероприятия	Отметка о выполнении
1	Размещение на официальном сайте учреждения в сети интернет во вкладке «Противодействие коррупции» локальных нормативных актов и методических материалов по противодействию коррупции, итогов реализации плана мероприятий по противодействию коррупции, информации о заседаниях комиссий	В течение года	Начальник отдела кадров	Размещены: 1. Приказ об изменении состава комиссии ГБУЗ РК «РМИИЦ» по профилактике коррупционных правонарушений; 2. План мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год. 3. Итоги выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за 2021 год. 4. Информации о заседании комиссии (протокол № 13) 5. Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера за 2020 год
2	Совершенствование действующих и разработка новых локальных актов по вопросу противодействия коррупции	По мере необходимости	Начальник отдела кадров	Разработка новых и совершенствование действующих локальных нормативных актов не требовалось. Работа по проведению актуализации правовых актов в соответствии с рекомендациями Минтруда России проведена в 2020 году
3	Проведение разъяснительной работы среди работников по вопросу предотвращения или урегулирования конфликта интересов	В течение года	Начальник отдела кадров	В рамках просвещения работники учреждения через ТЭЗИС ознакомлены с материалами Обзора практики правоприменения в сфере конфликта интересов N 5 и 6 за 2021 год, размещенных на официальном сайте mintrud.gov.ru
4	Рассмотрение вопросов по реализации мероприятий по противодействию коррупции на заседании комиссии ГБУЗ РК «РМИИЦ»	По мере необходимости	Председатель и секретарь комиссии	Проведено заседание комиссии по рассмотрению вопросов: 1. Ознакомление с оценкой коррупционных рисков в сфере деятельности ГБУЗ РК «РМИИЦ» . 2. Обсуждение отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2021

				год. 3. Обсуждение плана работы по противодействию коррупции на 2022 год. Выписка из протокол № 13 размещена на сайте http://fbms.rkomi.ru/ в разделе «Противодействие коррупции»
5	Проведение личного приема работников ГБУЗ РК «РМИИАЦ», граждан и представителей организаций по вопросу соблюдения требований служебного поведения и урегулирования конфликта интересов	В течение года	Директор, заместитель директора	Обращений работников, граждан и организаций по вопросу соблюдения требований служебного поведения работниками РМИИАЦ не поступало
6	Выполнение требований, установленных Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» при осуществлении государственных закупок и минимизация коррупционных рисков при закупке товаров, работ и услуг	В течение года	Начальник отдела материально-технического снабжения	Федеральный закон № 44-ФЗ выполняется без нарушений. Замечаний от контролирующих органов не поступало. Коррупционные факты при закупке товаров и услуг не зафиксированы
7	Проведение внутреннего контроля в сфере закупок товаров, работ и услуг	декабрь	Комиссия по проведению внутреннего контроля	По решению комиссии от 03.12.2021 внутренний контроль провести в январе 2022 года по итогам работы за 2021 год.
8	Проведение оценки коррупционных рисков в сфере деятельности ГБУЗ РК «РМИИАЦ»	до 15 декабря	Начальник отдела кадров	В соответствии с разработанной картой коррупционных рисков (приказ от 14.08.2020 № 64-од) проведена их оценка, результаты рассмотрены на комиссии (протокол № 13)
9	Осуществление контроля за использованием государственного имущества, находящегося на балансе учреждения	декабрь	Комиссия по инвентаризации	При проведении плановой инвентаризации за 2021 год излишек и недостатков не обнаружено. Основание - описи инвентаризации

10	Осуществление контроля за исполнением договоров безвозмездного пользования недвижимого имущества ГБУЗ РК «РМИИЦ» в части целевого использования и своевременного внесения платежей судополучателем по возмещению коммунальных расходов	В течение года	Главный бухгалтер, Экономист по финансовой работе	Договор на возмещение коммунальных расходов с ГКУ РК «ЦОД МЗРК» реализуется в полной мере. Задолженности по платежам нет.
11	Сообщение при заключении трудового договора с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителем нанимателя (работодателем) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы	в течение 10 дней после заключения трудового договора	Начальник отдела кадров	В текущем году с гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы трудовые договора не заключались.
12	Соблюдение работниками Кодекса этики и служебного поведения, Положения о конфликте интересов с Перечня типовых ситуаций	В течение года	Начальники структурных подразделений	Заявлений по нарушению Кодекса этики и служебного поведения не поступало. Нарушений законодательства о противодействии коррупции при исполнении служебных обязанностей с учетом Перечня типовых ситуаций не зафиксировано.
13	Рассмотрение на комиссии отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в 2021 году	Декабрь	Председатель комиссии, секретарь комиссии	Отчет о реализации плана мероприятий рассмотрен комиссией (Протокол комиссии № 13) и размещен на официальном сайте учреждения.
14	Подготовка плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год	Декабрь	Члены комиссии по противодействию коррупции	План мероприятий рассмотрен комиссией (Протокол комиссии № 13). Утвержден приказом и размещен на официальном сайте учреждения.

15	Обзор правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, писем Минтруда России	В течение года	Начальник отдела кадров	Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов N 5 и 6 за 2021 год, размещенный на официальном сайте mintrud.gov.ru доведен до работников учреждения.
16	Ознакомление вновь поступающих работников под роспись с Положением о конфликте интересов, Кодексом этики и служебного поведения и другими нормативными актами	В течение года	Начальник отдела кадров	При поступлении на работу ознакомлены в локальными нормативными актами 11 человек.
17	Рассмотрение комиссией по конфликту интересов ситуаций нахождения работников в отношениях близкого родства или свойства с лицами, занимающими должности директор, главный бухгалтер, начальник отдела материально-технического снабжения (контрактный управляющий), руководитель структурного подразделения.	По мере поступления уведомлений	Председатель комиссии Секретарь комиссии	Подобная ситуация в ГБУЗ РК «РМИАЦ» в течение года не наблюдалась. Основания для рассмотрения вопроса нет.
18	Контроль за соблюдением Порядка исключения заинтересованности и урегулирования конфликта интересов в отношении руководителя учреждения, его заместителей, контрактного управляющего и других лиц, участвующих в комиссии, при осуществлении закупок по № 44-ФЗ.	В течение года	Начальник отдела МТС и участники закупок	В целях недопущения конфликта интересов при осуществлении закупочной процедуры проводится проверка сведений работников о лицах, находящихся с ними в близком родстве или свойстве. Оснований для урегулирования конфликта интересов не обнаружено.

19	Проведение работы по конфликтам и скрытой аффилированности проверкой сведений о родственниках и свойствах работников	В течении года	Начальник отдела кадров	Продолжается анкетирование занимающих руководящие должности на наличие скрытой аффилированности путем проверки сведений об их родственниках и свойствах. В течение текущего года поступили 4 анкеты. Сведения, указанные в анкете проверены на возможность установления родственных связей с работниками учреждения. Данные сведения будут переданы контрактному управляющему для исключения возникновения конфликтных ситуаций при проведении закупок.
Для сведения				
20	Количество проведенных контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений в отношении работников, в функциональные обязанности которых входит закупка товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в рамках Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и результат проведенных проверок			0 перенесено на январь 2022 года
21	Количество уведомлений, представленных работниками за отчетный период о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и результат их рассмотрения;			0
22	Количество сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и результат их рассмотрения.			0

рассмотрен на заседании комиссии 03.12.2021, протокол № 13

(дата, место рассмотрения отчета)

Принятые решения в результате рассмотрения отчета:

1. Информацию о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в 2021 году принять к сведению, разместить на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» и направить в Министерство здравоохранения Республики Коми.

И.о.директора ГБУЗ РК «РМИИЦ» _____

А.В. Ефимов

Исполнитель Рочева В.Д., начальник отдела кадров, тел 301-240 (603) _____