



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми
«Республиканский медицинский информационно-аналитический центр»

«ЮОР ДОНЬЯЛАН РЕСПУБЛИКАСА МЕДИЦИНАЛОН ШОРИН» КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЙӖЗЛЫСЬ ДЗОНЬВИДЗАЛУН ВИДЗАН
КАНМУ СЬОМКУД УЧРЕЖДЕНИЕ

ПРИКАЗ

№ 64-ог

от 14 августа 2020 г.

г. Сыктывкар

**О коррупционных рисках в сфере деятельности
ГБУЗ РК «РМИАЦ»**

В целях усиления работы по противодействию коррупции, выстраивания эффективной антикоррупционной политики в ГБУЗ РК «РМИАЦ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в сфере деятельности ГБУЗ РК «РМИАЦ» (далее - карта коррупционных рисков), одобренную комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальнику отдела кадров Рочевой В.Д. ознакомить с картой коррупционных рисков работников ГБУЗ РК «РМИАЦ» под роспись.
3. Разместить карту коррупционных рисков на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Проводить оценку коррупционных рисков на регулярной основе 1 раз в год, не позднее 15 декабря, с рассмотрением его результатов на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

И.о. директора

Е.А. Сухорукова

Карта коррупционных рисков в сфере деятельности ГБУЗ РК «РМИАЦ»

№ п/п	Административная процедура (действие)	Критическая точка	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации (реализуемые)	Срок реализации мер	ФИО, должность ответственного лица, ответственного за реализацию мер
1	2	3	4	5	6	8	7
1	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности	Использование своих служебных полномочий связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо иной личной заинтересованности	Заведующий складом	Проведение инвентаризации	Ежегодно	Директор, Комиссия по инвентаризации
2	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	Нарушение законодательства по закупкам, по коррупции	Возможны сговор с контрагентом, получение вознаграждения от контрагента	Директор, начальник отдела МТС (контрактный управляющий), экономист отдела МТС, члены закупочной комиссии	Проведение электронных торгов. Проведение внутреннего контроля. Соблюдение Положения о конфликте интересов	Постоянно Ежегодно Постоянно	Начальник отдела МТС, Комиссия по внутреннему контролю, Ответственная за профилактику коррупционных правонарушений

№ п/п	Административная процедура (действие)	Критическая точка	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации (реализуемые)	Срок реализации мер	ФИО, должность ответственного лица, ответственность за реализацию мер
3	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений учетных и отчетных документах	Использование своих служебных полномочий связанных с личной заинтересованностью	Директор, экономист финансовой работы, главный бухгалтер,	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие достоверности первичных документов бухгалтерского учета, разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно	Экономист по финансовой работе, главный бухгалтер
4	Оплата труда работников	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат, дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при равных условиях, оплата рабочего времени в полном объеме, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Использование своих служебных полномочий связанных с личной заинтересованностью	Директор экономист финансовой работы, начальник отдела кадров, главный бухгалтер, бухгалтер	Соблюдение Положения об оплате труда, Положения о стимулирующих выплатах, обеспечение работы комиссии по утверждению стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности труда	Постоянно	Комиссия стимулирующим выплатам
5	Прием на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу своих родственников	Возможны сговор, использование своих служебных полномочий связанных с личной заинтересованностью	Директор, Заместители директора, начальник отдела кадров	Разъяснительная работа ответственным лицом о соблюдении мер препятствующих конфликту интересов	Постоянно	Начальник отдела кадров

№ п/п	Административная процедура (действие)	Критическая точка	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации (реализуемые)	Срок реализации мер	ФИО, должность ответственного лица, ответственного за реализацию мер
6	Предоставление платных услуг юридическим лицам	Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков	Использование своих служебных полномочий связанных с личной заинтересованностью	Должностные лица, уполномоченные предоставлять данные услуги	Соблюдение установленного Порядка и сроков предоставления информации согласно договорным отношениям	Постоянно	Заместитель директора по ОМР, заместитель директора по информатизации
7	Обработка обращений заявителей по вопросу записи на прием к врачу	Решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического лица при наличии значительного числа очередных обращений	Использование своих служебных полномочий связанных с личной заинтересованностью	Специалисты Контакт- центра по вопросам удаленной записи на прием к врачу	Соблюдение Порядка обработки обращений заявителей	Постоянно	Начальник Контакт- центра, ведущий специалист по контролю за обращениями граждан